

Visie Wet zorg en dwang (WZD)

Bij zorgburo MeMo hechten wij grote waarde aan het bieden van zorg die niet alleen professioneel en effectief is, maar ook volledig in overeenstemming met de waardigheid en autonomie van onze cliënten. De Wet zorg en dwang (Wzd) stelt duidelijke regels en kaders om onvrijwillige zorg te voorkomen en uitsluitend in uiterste noodsituaties in te zetten. Hoewel binnen onze instelling geen dwang wordt toegepast, beschouwen wij de Wzd als een essentiële leidraad om de kwaliteit van onze zorg verder te waarborgen.

Bij Zorgburo MeMo is elke cliënt vrijwillig aanwezig. Er wordt geen onvrijwillige zorg geboden en de doelgroep heeft geen dwang nodig.

Ons uitgangspunt is dat iedere cliënt recht heeft op het maken van eigen keuzes, hoe kwetsbaar hij of zij ook is. Wij streven ernaar om een omgeving te creëren waarin cliënten zich veilig en gerespecteerd voelen, en waarin hun autonomie centraal staat. Dit betekent dat wij altijd op zoek gaan naar alternatieven voor dwang en zorgvuldig overwegen hoe wij de autonomie van de cliënt kunnen ondersteunen.

Indien de situatie van de cliënt veranderd en het toepassen van onvrijwillige zorg wel nodig blijkt, denk aan agressief gedrag, weglopen of onhandelbaarheid, kan de client helaas niet meer deelnemen aan dagbesteding bij Zorgburo MeMo.

In dergelijke situatie zal er contact opgenomen worden met de contactpersoon en/of wettelijk vertegenwoordiger en zal de client opgehaald moet worden. In overleg zal er op zoek gegaan moeten worden naar een andere passende dagbesteding voor de cliënt. Hierbij draagt Zorgburo MeMo zorg voor een warme overdracht.

Transparantie en samenwerking zijn sleutelwoorden in ons beleid. Wij werken nauw samen met cliënten, familieleden, mantelzorgers en andere zorgverleners om een zorgplan op te stellen dat recht doet aan de wensen en behoeften van de cliënt. Wij geloven dat een gezamenlijke aanpak helpt om dwang te voorkomen en om de best mogelijke zorg te bieden.

De Wet zorg en dwang onderstreept het belang van het voorkomen van onvrijwillige zorg. Wij werken volgens een preventieve benadering, waarin open communicatie, betrokkenheid van de cliënt en zijn of haar netwerk, en een persoonsgerichte benadering cruciaal zijn. Wij investeren in scholing van ons personeel, zodat zij bekwaam zijn in het signaleren van risicovolle situaties en in het hanteren van alternatieven die de keuzevrijheid van de cliënt ondersteunen.

Bij zorgburo MeMo streven we naar continue verbetering van onze zorgprocessen. We reflecteren regelmatig op onze werkwijzen en staan open voor feedback van zowel cliënten als hun naasten. Door interne evaluaties en bijscholing van ons personeel blijven we alert op de ontwikkelingen binnen de zorg en de uitvoering van de Wzd, en passen we onze praktijken waar nodig aan.

Incidenteel toepassen van de Wet zorg en dwang

Tijdens een ongepland incident, waarbij onmiddellijk handelen door begeleiding noodzakelijk is, kan er verzet van een client plaatsvinden. Omdat dit incidenteel en op dat moment noodzakelijk is, wordt dit niet beschouwd als onvrijwillige zorg zoals deze bedoeld wordt in de Wet zorg en dwang. In deze gevallen zal de situatie altijd geëvalueerd worden met client en/of wettelijker vertegenwoordiger.

Tijdens deze evaluatie wordt besproken hoe een dergelijk incident bij deze cliënt kan worden voorkomen. Is er sprake van herhaling en niet kunnen voorkomen van een dergelijk incident bij dezelfde cliënt dan beschouwen wij dit als verandering van de zorgvraag en noodzaak tot toepassen van onvrijwillige zorg. Wanneer blijkt dat er geen alternatief is en de onvrijwillige zorg is voor het welzijn van cliënt en zijn/haar omgeving noodzakelijk om uit te voeren, dan kan de client helaas niet meer deelnemen aan dagbesteding bij Zorgburo MeMo. In overleg zal er op zoek gegaan moeten worden naar een andere passende dagbesteding voor de cliënt. Hierbij draagt Zorgburo MeMo zorg voor een warme overdracht.

conclusie

De Wet zorg en dwang is voor ons een belangrijk kader om te waarborgen dat wij zorg bieden die zowel respectvol als vrij van dwang is. Onze visie is gericht op het voorkomen van dwang door een cultuur van respect, samenwerking en continue verbetering te bevorderen. Hierdoor kunnen wij de autonomie en waardigheid van onze cliënten waarborgen, en blijven wij een betrouwbare en zorgzame partner in hun leven.